

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХЕРСОНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

ЗАТВЕРДЖУЮ

Проректорка з навчальної
та науково-педагогічної роботи

Дар'я МАЛЬЧИКОВА

«18» вересня 2023 року



**РОБОЧА ПРОГРАМА
ВИРОБНИЧОЇ ПРАКТИКИ**

Факультет психології, історії та соціології
Кафедра психології
Галузь знань 05 Соціальні та поведінкові науки
Спеціальність 053 Психологія
Освітня програма Психологія
Курс 2
Рівень вищої освіти другий (магістерський)
Форма навчання денна

Івано-Франківськ 2023/2024 н.р.

Програма розроблена:

1. Танасійчук О.М. – кандидатка психологічних наук, доцентка кафедри психології;
2. Крупник І.Р. – кандидат психологічних наук, доцент кафедри психології;
3. Тавровецька Н.І. – кандидатка психологічних наук, доцентка кафедри психології.

Деканеса факультету



Ірина ШАПОШНИКОВА

Затверджено на засіданні кафедри психології

Протокол № 1 від « 28 » серпня 2023 р.

Завідувачка кафедри



Олена ТАНАСІЙЧУК

Схвалено науково-методичною радою факультету

Протокол № 1 від « 30 » серпня 2023 р.

Голова ради



Наталія ТАВРОВЕЦЬКА

Керівниця навчального відділу



Яценко В.Ф.

Виробнича практика
Денна форма навчання
Рівень вищої освіти «магістр»

ВСТУП

Виробнича практика проводиться в умовах максимально наближених до реальної професійної діяльності і є початковою ланкою практичного засвоєння професії психолога, логічно поєднує та завершає цикли теоретичного навчання. Виробнича практика є невід'ємною складовою частиною процесу підготовки фахівців рівня вищої освіти «магістр». Базами проходження виробничої практики магістрантів є кафедра психології та соціально-психологічна служба ХДУ.

Практика передбачає безперервність та послідовність її проведення, формування у магістрантів необхідного і достатнього обсягу практичних знань і вмінь відповідно до рівня вищої освіти магістра.

Виробнича практика складається з двох модулів, перший з яких має на меті засвоєння магістрантами етапів науково-дослідної роботи. А саме, знайомство із специфікою складання емпіричного дослідження, методологічним, процедурним розділом програми, роботою з науковими та наукометричними базами даних. Другий модуль є важливою ланкою практичного засвоєння професії психолога, магістрантам надається можливість опанувати професійними вміннями і навичками, усвідомити науково-теоретичні основи роботи практичного психолога, враховуючи основні напрямки практичної діяльності психологічної служби.

Програма виробничої практики поєднує та завершає цикли теоретичного навчання.

ГРАФІК ПРОВЕДЕННЯ ПРАКТИКИ МАГІСТРАНТІВ

Практика проводиться на другому курсі магістратури з відривом від навчання протягом 4 тижнів у 3 семестрі.

Курс	Назва практики	Семестр	Кількість тижнів	Термін проведення
2 Маг.	Виробнича	3	3	06.11.2023 – 01.12.2023

МЕТА І ЗАВДАННЯ ПРАКТИКИ:

Основна **мета** практики – ознайомити магістрантів з основними етапами науково-дослідницької діяльності, а також закріпити практичні навички роботи психолога-практика в освітніх закладах.

В процесі практики перед магістрантами ставляться наступні **завдання**:

- поглиблення й закріплення у виробничих умовах теоретичних знань зі

спеціальних дисциплін, застосування їх у вирішенні конкретних завдань практики;

- вивчення передового практичного досвіду;
- вироблення творчого, дослідницького підходу до майбутньої професійної діяльності;
- формування умінь планування практичної діяльності психолога;
- закріплення навичок психодіагностичної, консультативної та тренінгової роботи.
- поглиблення та закріплення навичок науково-дослідницької діяльності.

Після проходження практики магістрант повинен володіти наступними **компетенціями:**

Загальні компетентності (ЗК):

1. ЗК 1. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях професійної діяльності.
2. ЗК 2. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні.
3. ЗК 4. Уміння виявляти, ставити та вирішувати проблеми.

Фахові компетентності:

1. ФК 3. Здатність обирати і застосовувати валідні та надійні методи наукового дослідження та/або доказові методики і техніки практичної діяльності.
2. ФК 4. Здатність здійснювати практичну діяльність (тренінгову, психотерапевтичну, консультаційну, психодіагностичну та ін.) з використанням науково верифікованих методів та технік.
3. ФК 8. Здатність оцінювати межі власної фахової компетентності та підвищувати професійну кваліфікацію.
4. ФК 11. Здатність розробляти та впроваджувати інноваційні методи психологічної допомоги клієнтам у складних життєвих ситуаціях.

Програмні результати виробничої практики

1. ПР 4. Робити психологічний прогноз щодо розвитку особистості, груп, організацій.
2. ПР 8. Оцінювати ступінь складності завдань діяльності та приймати рішення про звернення за допомогою або підвищення кваліфікації.
3. ПР 12. Здійснювати аналітичний пошук відповідної до сформульованої проблеми наукової інформації та оцінювати її за критеріями адекватності.
4. ПР 13. Здійснювати адаптацію та модифікацію існуючих наукових підходів і методів до конкретної ситуації професійної діяльності.

ЗМІСТ ПРАКТИКИ:

Види робіт під час практики наведені у таблиці.

Виробнича практика на базі випускової кафедри та Соціально-психологічної служби ХДУ Діяльність магістрантів 1 курсу спеціальності: 053 Психологія на період виробничої практики 3 тижні (1 модуль) включає:		
Магістрант повинен знати	Магістрант повинен уміти	Види діяльності

- Технології формування діагностичних, корекційних методичних матеріалів. - Особливості методологічного та процедурного розділів дослідницької програми - Вимоги до написання наукової статті. - Технологію роботи з наукометричними базами (ORCID, Google Scholar, тощо). - Технологію роботи із автоматизованою інформаційною системою «Я-ПСИХОЛОГ».	- розроблювати програму наукового дослідження. - написання наукової статті як теоретичного так і практичного характеру. - створювати та редагувати авторські наукові профілі ORCID, Google Scholar, Publons, тощо - вміти проводити діагностичні дослідження в онлайн-режимі за допомогою АІС «Психолог» та отримувати результати діагностики як групи, так і окремих респондентів для подальшого опрацювання. - вміти працювати з науковими базами (Національна бібліотека України ім. В.І. Вернадського; репозитарій Херсонського державного університету; Інституту соціальної та політичної психології НАПН України, Національної академії педагогічних наук України; Херсонської віртуальної бібліотеки ХДУ та ін.). - формулювати наукову проблему для подальших науково-практичних розвідок	<i>Перелік основних видів роботи:</i> - створення наукового профілю у наукометричних базах; - самостійний пошук наукових джерел для теоретичного розділу наукової статті у наукових базах; - складання плану наукового дослідження та його проведення з подальшим висвітлення результатів у фаховому виданні з психології; - написання наукової статті за результатами онлайн-тестування для подальшого друку у фаховому виданні;
Виробнича практика на базі соціально-психологічної служби ХДУ та випускової кафедри Діяльність магістрантів 1 курсу спеціальності: 053 Психологія на період виробничої практики 5 тижнів (2 модуль) містить:		
Магістрант повинен знати	Магістрант повинен уміти	Види діяльності
- Зміст роботи психолога бази практики, основні види діяльності, функціональні обов'язки. - Технології формування діагностичних, корекційних методичних матеріалів. - Методику проведення психологічної консультації, психологічного тренінгу.	- Самостійно проводити психодіагностичну роботу: аналіз проблемної психологічної ситуації, написання наукової статті за результатами діагностики. - Проводити психологічні консультації та оформлювати протоколи . - Розробляти та проводити соціально-психологічні тренінги з супервізією.	<i>Перелік основних видів роботи:</i> - Вивчення і аналіз побудови робочого плану психолога бази практики, опис видів його діяльності та функціональних обов'язків. - Ознайомлення з методичними розробками, підручниками, документацією, яку заповнює психолог бази практики.

		- Самостійне проведення психодіагностичної роботи: аналіз проблемної психологічної ситуації, написання наукової статті за результатами діагностики. - Проведення 3 психологічних консультацій з одним клієнтом з оформленням стенограми - Розробка та проведення соціально-психологічного тренінгу з супервізією (або іншої форми психопрофілактичного заняття).
--	--	--

Список рекомендованої літератури

1. Активізація когнітивних процесів у спілкуванні : методичний посібник; за ред. В.П. Казміренка. К.: Міленіум, 2016. 268с.
2. Бабатіна С.І. Методологічні та теоретичні проблеми сучасної психології: навч.-метод. посіб. Херсон : Видавничий дім «Гельветика», 2018. 152 с.
3. Булах І.С. Психологічні аспекти міжособистісної взаємодії викладачів і студентів : Навчально-методичний посібник. К.: НПУ ім. М.П. Драгоманова, 2017. 114с.
4. Горностай П. П. Динамічні процеси в малій групі: соціально-психологічний вимір освітнього середовища: монографія. Кіровоград: Імекс-ЛТД, 2018. 190с.
5. Горностай П. П. Методи групової роботи в системі освіти : методичні рекомендації. К., 2016. 64 с.
6. Крупник І.Р. Психолого-педагогічна програма «Співпраця». Розвиток основних напрямів соціогуманітарних наук: проблеми та перспективи : матер. III Всеукр. наук.-прак. конф. з міжнар. участю (м. Дніпродзержинськ, 26-27 травня 2016 р.) / Дніпродзержинський державний технічний університет.– Дніпродзержинськ, 2016. С. 86-88.
7. Максименко С.Д. Практикум із групової психокорекції: підручник. К. : Видавничий Дім «Слово», 2017. 752 с.
8. Методичні рекомендації по проведенню тренінг-курсу для підлітків з питань просвітницької роботи щодо здорового способу життя. К.: Міленіум, 2017. 48 с.
9. Моргун В. Ф., Тітов І. Г. Основи психологічної діагностики. Навчальний посібник для студентів вищих навчальних закладів. 2-е видання. К.: Видавничий Дім «Слово», 2017. 464 с.
10. Панок В.Г. Психоконсультативні стратегії діяльності практичного психолога системи освіти : навч.-метод. посіб. Чернівці: Чернівецький нац. ун-т, 2017. 232 с.

11. Подоляк Л.Г. Психологія вищої школи : підручник. К. : Каравела, 2017. 360 с.
12. Подоляк Л.Г. Психологія вищої школи: Навчальний посібник для магістрантів і аспірантів. К.: ТОВ "Філ-студія", 2016. 320с.
13. Психологу для роботи. Діагностичні методики : збірник / уклад. М. В. Лемак, В. Ю. Петрище. Ужгород : Видавництво Олександра Гаркуші, 2012. 616 с.
14. Савчин М. В. Педагогічна психологія: Навч. посіб. К. : Академвидав, 2017. 424 с.
15. Тавровецька Н.І. Основи психологічної практики. Навчально-методичний посібник для студентів спеціальності «Психології» вищих навчальних закладів. Херсон, 2012. 196 с.
16. Технологія тренінгу / за заг. ред. С. Максименко. К.: Главник, 2005. 112 с.
17. Фурман А.В. Ідея і зміст професійного методологування: монографія. Тернопіль: ТНЕУ, 2016. 378 с.
18. Цимбалюк І. М. Психологічне консультування та корекція : навчальний посібник. К. : Професіонал, 2019. 544 с.
19. Шамлян К.М. Проективні методи дослідження особистості : підручник. ЛНУ імені Івана Франка, 2018. 456 с.
20. Freedom to learn for the 21st century (education as if people mattered) by Billy M. Dasein. School of Education University of Birmingham May 2018. 314 p.

Інформаційні ресурси

1. Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія «Психологічні науки» . – Режим доступу: <http://www.pj.kherson.ua/>
2. Національна бібліотека України ім. В.І. Вернадського. – Режим доступу: <http://www.irbis-nbuv.gov.ua/>
3. Репозитарій Херсонського державного університету. – Режим доступу: <http://ekhsuir.kspu.edu/>
4. Сайт журналу «Експериментальна психологія» – Режим доступу: <http://www.twirpx.com/files/psychology/experimental/>
5. Сайт журналу «Освіта регіону. політологія, психологія, соціальні комунікації». – Режим доступу: <http://www.vmurol.com.ua/index.php?idd=%D0%9E%D1%81%D0%B2%D1%96%D1%82%D0%B0%20%D1%80%D0%B5%D0%B3%D1%96%D0%BE%D0%BD%D1%83>
6. Сайт журналу «Психологічне консультування». – Режим доступу: http://pidruchniki.com/1584072034758/psihologiya/psihologichne_konsultuvannya_ta_korektsiya
7. Сайт журналу «Психологічний часопис» . – Режим доступу: <http://ua.appsyjournal.com/>
8. Сайт журналу «Психологія». – Режим доступу: <https://eknigi.org/psihologija/>
9. Сайт Інституту соціальної та політичної психології НАПН України . – Режим доступу: <http://ispp.org.ua/biblioteka.htm>

10. Сайт Національної академії педагогічних наук України . – Режим доступу: <http://naps.gov.ua/>
11. Херсонська віртуальна бібліотека ХДУ. – Режим доступу: <http://dls.ksu.kherson.ua/dls/Library/Catalog.aspx>
12. Закон України «Про вищу освіту». [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://osvita.ua/legislation/law/2235/>
13. Пометун О.І. Запровадження компетентнісного підходу – перспективний напрям розвитку сучасної освіти [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.visnyk.Oiatp.org.ua> .
14. Болонський глосарій [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://bologna.owwz.de/glossar.html>
15. НОРМАТИВНО-ПРАВОВА БАЗА ДІЯЛЬНОСТІ ПСИХОЛОГА. Перелік документів, наказів, листів, які необхідно знати та використовувати в своїй роботі практичному психологу. – Режим доступу: http://school-9.at.ua/psixolog/norm-pravov_baza.pdf
16. Нормативно-правова база. Психологічний супровід та соціально-педагогічна робота. Лист МОН від 16.07.2021 № 1/9-363 “Про пріоритетні напрями роботи психологічної служби у системі освіти у 2021/2022 н. р.” . – Режим доступу: <https://imzo.gov.ua/psycholohichnyj-suprovid-ta-sotsialno-pedahohichna-robota/normatyvno-pravova-baza/>
17. Hudimova, A., Popovych, I., Baidyk, V., Buriak, O., & Kechyk, O. The impact of social media on young web users’ psychological well-being during the COVID-19 pandemic progression. Revista Amazonia Investiga, 2021. Vol: 10(39), 50– 61. DOI: <https://doi.org/10.34069/AI/2021.39.03.5>
18. Popovych, I., Blynova, O., Zhuravlova, A., Toba, M., Tkach, T., Zavatska, N. Optimization of development and psychocorrection of social expectations of students of foreign philology. Revista Inclusiones, 2020. 7(SI). P. 23–38. <http://www.revistainclusiones.org/index.php/inclu/article/view/1657>

Методичні рекомендації до проведення практики

Звітними документами служать:,щоденник практики та письмовий звіт про практику. Кожен з цих документів відіграє свою роль в оцінці результатів практики. Звіт-характеристика магістранта має враховувати відвідування, дисциплінованість, виконавчість, ініціативність, акуратність, не конфліктність. Завдання-звіт містить термін початку і закінчення практики, індивідуальний графік роботи магістранта, перелік і коротку характеристику всіх видів роботи, що здійснювались впродовж практики. Записи відбивають різноманітність видів діяльності, їх обсяг та складність виконання для магістранта.

Письмовий звіт необхідний для того, щоб оцінити здатність магістранта узагальнити виконану роботу, виділити досягнення, які він вважає найбільш корисними у його професійній підготовці. Звітна документація повинна вестись українською мовою, бути акуратно оформленою та зброшурованою, обов'язково представлена для перевірки груповому керівнику. Звіт здається протягом двох днів після закінчення

практики, а її оформлення йде протягом усієї практики. Наприкінці практики магістранти подають заповнений щоденник та письмовий звіт. Керівник знайомиться зі звітом. При позитивній оцінці візує звіт на титульному аркуші, готує характеристику на магістранта, що відбивається у щоденнику практики. У характеристиці дається оцінка виконання програми практики, змісту і оформлення звіту. В останній день практики письмовий звіт разом з іншими документами, встановленими університетом (щоденник, характеристика а ін.) подається на рецензування керівнику практики від університету для перевірки і візування. У випадках невідповідності вимогам щодо змісту і оформлення звіту, він повертається на доопрацювання. Диференційована оцінка за практику виставляється за результатами виконання програми практики та індивідуальних завдань особисто виконаних магістрантом під час практики.

Питання до заліку

1. Психодіагностика, її значення, завдання.
2. Диференційна психометрика. Психодіагностичний метод. Психодіагностичні ситуації.
3. Психологічний діагноз.
4. Професійні та особистісні вимоги до практичного психолога.
5. Стандартизація діагностичної методики.
6. Поняття шкали в психології. Шкалування. Класифікація шкал.
7. Основні типи завдань в тесті. Правила формулювання тестових завдань.
8. Поняття репрезентативної вибірки досліджуваних. Процедура відбору досліджуваних. Критерії відбору.
9. Умови та процедура проведення тестів.
10. Надійність тесту. Методи визначення надійності тесту.
11. Контроль валідності тестів. Основні види валідності.
12. Валідація. Валідність змісту.
13. Функції та значення тестових норм. Види тестових норм.
14. Основні напрями і школи консультативної психології.
15. Мета і завдання психологічного консультування.
16. Структура, основні процедури консультативного процесу.
17. Вимоги до особистості психолога.
18. Специфіка роботи практичного психолога.
19. Особливості встановлення і техніки підтримання контакту з клієнтами.
20. Правила складання психокорекційних програм для індивідуального і групового використання.
21. Основні методи і методики проведення психокорекційних заходів.
22. Правила оформлення та структура психологічної документації.
23. Форми психологічної допомоги.
24. Етичні принципи роботи психолога-консультанта.
25. Структура та основні елементи консультативного процесу.

Вимоги до звіту:

Звітна документація магістранта-практиканта з 1 модулю практики складається з:

- щоденника, якій містить характеристику всіх видів роботи, що здійснювалась впродовж практики, самоаналіз магістрантами проходження практики та її наслідків;
- звіту про проходження практики з аналізом результатів всіх запланованих форм роботи та коротким самоаналізом;
- результатів навчання на освітньому порталі, <https://eduhub.in.ua/about> : зареєструватись на порталі; отримати сертифікат і додати до звіту, не менше 2-х курсів. Місія Освітнього Хабу - забезпечити системну реалізацію концепції «Навчання Протягом Життя» (Life Long Learning), надавши можливість всім охочим безкоштовно отримати або покращити «м'які навички» (soft skills), які потрібні кожному і наразі є вкрай затребувані на ринку праці;

Приклад курсу на платформі: Емоційний інтелект, Персональна ефективність, Мистецтво викладання, Школа HR, Діти покоління Z, Профорієнтація для школярів та ін. Можна, за бажанням, обрати іншу освітню платформу (Прометеус, EdEra, Всеосвіта), пройти курси і додати іменні сертифікати (не менше ніж 2 сертифікати);

- створеного авторського профілю в Google Scholar із додаванням всіх своїх публікацій;
- вступу до кваліфікаційної роботи магістра, який містить складові: актуальність (суспільна значущість та наукова новизна), мета, завдання, об'єкт, предмет, методи дослідження;
- деталізованого плану емпіричного дослідження у межах теми кваліфікаційної роботи;
- списку використаних джерел до кваліфікаційної роботи, складеного за всіма вимогами (на основі знайомства з різними науковими базами);
- підготовлених та поданих до друку тез до участі у науково-практичній конференції (перелік конференцій узгоджується із методистом з практики).

Звітна документація магістранта-практиканта з 2 модулю практики складається з:

- щоденника, якій містить характеристику всіх видів роботи, що здійснювалась впродовж практики, самоаналіз магістрантами проходження практики та її наслідків;
- звіту про проходження практики з аналізом результатів всіх запланованих форм роботи та коротким самоаналізом;
- протоколів психодіагностичного обстеження. В кінці проведення всіх психодіагностичних методик обов'язково узагальнити результати всіх тестів і зробити висновок щодо стану даної проблеми;
- плану психокорекційної роботи з описанням всіх передбачених заходів (занять). Протоколи проведення 2 психокорекційних занять;
- план проведення психопрофілактичного заходу.

Критерії оцінювання

Відповідно до «Положення про організацію освітнього процесу (Наказ ХДУ від 02.09.2020 № 789-Д) п.3.2.5 Положення про проведення практики; «Положення про проведення практики студентів Херсонського державного університету» (наказ ХДУ від 02.06.2017 № 337-Д) (Додаток 15)

<http://www.kspu.edu/About/DepartmentAndServices/DAcademicServ.aspx>

розроблено критерії оцінювання виробничої практики здобувачів ступеня вищої освіти «магістр» спеціальності 053 Психологія.

УМОВИ ВИЗНАЧЕННЯ НАВЧАЛЬНОГО РЕЙТИНГУ здобувача за перший модуль виробничої практики

Форми оцінювання	Кількість	Максимум балів за 1	Разом
Навчання на освітньому порталі (сертифікати), https://eduhub.in.ua/about : (або Прометеус, EdEra, Всеосвіта)	2	5	10
Авторський профіль в Google Scholar	1	5	5
Індивідуальна робота (за науковими етапи виконання кваліфікаційної роботи)	1	10	10
Тези до участі у конференції (підготовлено та подано)	1	10	10
Звіт про проведення практики	1	5	5
Звітний семінар (презентація звіту на заліку)	1	5	5
Звітний семінар (участь в обговоренні звітів колег)	1	5	5
Всього:			50

ВИМОГИ І КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ

Оцінювання успішності за кожним із запланованих видів робіт здійснюється у відповідності до таких критеріїв:

Види робіт	Кількість балів за один вид робіт	Критерії оцінювання
Інформальна та неформальна освіта Навчання на освітньому порталі (сертифікати), https://eduhub.in.ua/about : (або Прометеус, EdEra, Всеосвіта)	10	Здобувач пройшов навчання та надав до звіту 2 сертифікати; вибір тем навчання відповідає науковим інтересам здобувача та сприяє побудові індивідуальної освітньої траєкторії
	5	Здобувач пройшов навчання та надав до звіту 1 сертифікат; вибір тем навчання відповідає науковим інтересам здобувача та сприяє побудові індивідуальної освітньої траєкторії;

		або вибір тем є випадковим та не підтримує здобувача в освітньому процесі
	0	Завдання не виконане у визначений викладачем термін.
Авторський профіль в Google Scholar	5	Створено авторський профіль в Google Scholar, реєстрацію підтверджено в ksu.ks.ua, до профілю внесено публікації за всіма вимогами
	3	Створено авторський профіль в Google Scholar, реєстрацію не підтверджено, до профілю тільки частково внесено публікації
	0	Завдання не виконане у визначений викладачем термін.
Індивідуальна робота (за науковими етапи виконання кваліфікаційної роботи)	10	Наданий повний обсяг виконаної роботи відповідно до програми практики, а саме, обґрунтування кваліфікаційної роботи зі всіма необхідними складовими (актуальність, мета, завдання, об'єкт, предмет, методи); деталізований план емпіричної частини кваліфікаційної роботи; оформлений список наукових джерел за всіма вимогами
	7-9	Надано відповідно до програми практики, а саме, обґрунтування кваліфікаційної роботи зі всіма необхідними складовими (актуальність, мета, завдання, об'єкт, предмет, методи); деталізований план емпіричної частини кваліфікаційної роботи; оформлений список наукових джерел за всіма вимогами, проте є недоліки в оформленні окремих складових або деякі складові відсутні.
	4-6	Виконано тільки окремі складові кваліфікаційної роботи відповідно до програми практики, вони містять недоліки в їх змісті та оформленні
	0	Завдання не виконане у визначений викладачем термін.
Тези (або наукова стаття) до участі у науково-практичній конференції	10	Наукова стаття (або тези) підготовлено, перевірено науковим керівником, відповідають усім вимогам за змістом та оформленням, подано до участі у науково-практичній конференції
	5	Наукова стаття (або тези) підготовлено, перевірено науковим керівником, відповідають вимогам за змістом та оформленням, але ж не подано до участі у науково-практичній конференції
	0	Завдання не виконане у визначений викладачем термін.
Звіт про проведення практики	5	Роботу виконано і подано вчасно; автор демонструє аналітичні здібності, здатність до самостійного, системного, логічного і послідовного мислення, мовно-стилістичну

		досконалість. Роботу оформлено відповідно до вимог.
	3-4	Роботу виконано і подано вчасно; виклад має логічний і послідовний характер, однак у тексті наявні певні неточності чи мовно-стилістичні недоліки. Окремим частинам викладу бракує аналітичного характеру.
	2-3	Роботу виконано і подано вчасно. Однак роботі суттєво бракує систематичного аналізу й логічного та послідовного викладу. Текст вирізняється значними мовно-стилістичними недоліками.
	0	Роботу не виконано у визначений викладачем термін.
Участь у підсумковому семінарі	5	Здобувач задає змістовні запитання, висловлює аргументовані зауваження, бере участь у дискусії.
	1-4	Здобувач бере участь у дискусії, висловлює окремі зауваження.
	0	Здобувач не бере участь в обговоренні звітів колег
Презентація звіту на заліку	5	Доповідь підготовлена і виголошена вчасно. Доповідь структурована, логічна, послідовна; містить елементи проблемного підходу. Доповідач демонструє володіння матеріалом і здатність відповісти на запитання аудиторії.
	3-4	Доповідь підготовлена і виголошена вчасно, але без дотримання тих чи тих вимог, викладених вище.
	1-2	Доповідь містить прогалини та помилкові твердження. Доповідач не демонструє належної підготовки та/або не готовий відповідати на змістовні запитання.
	0	Доповідь не підготовлена у визначений викладачем термін.

УМОВИ ВИЗНАЧЕННЯ НАВЧАЛЬНОГО РЕЙТИНГУ здобувача за другий модуль виробничої практики

Форми оцінювання	Кількість	Максимум балів за 1	Разом
Психодіагностична робота	1	10	10
Консультаційна робота	1	10	10
Психопрофілактична робота	1	10	10
Звіт про проведення практики	1	10	10
Звітний семінар (презентація звіту на заліку)	1	5	5
Звітний семінар (участь в обговоренні звітів колег)	1	5	5
Всього:			50

ВИМОГИ І КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ

Оцінювання успішності за кожним із запланованих видів робіт здійснюється у відповідності до таких критеріїв:

Види робіт	Кількість балів за один вид робіт	Критерії оцінювання
Психодіагностична робота	10	Роботу виконано в подано вчасно. Психодіагностичну роботу виконано у повному обсязі, розглянуто всебічно ситуацію за запитом організації, визначено психологічну проблему, підібрано адекватні для її вирішення психодіагностичні методики. Методики оброблено за допомогою ключа, узагальнення та інтерпретація отриманих даних має комплексний характер. Рекомендації за запитом складено відповідно до вимог.
	6-9	Роботу виконано і подано вчасно. Психодіагностичну роботу виконано, проте ситуацію розглянуто обмежено, не враховано всі можливі джерела інформації. Визначено психологічну проблему, психодіагностичні методики є адекватними до проблеми. Системність охоплення всієї проблеми при її узагальненні є неповною.
	1-5	Роботу виконано і подано вчасно. Психодіагностичну ситуацію розглянуто частково, багато аспектів можливих її проявів не враховано, Узагальнення результатів за кожною психодіагностичною методикою не проведено, кожную методику подано окремо, не встановлено взаємозв'язки між ними. Рекомендації відсутні.
	0	Завдання не виконано у визначений викладачем термін.
Психоконсультативна робота	10	Роботу виконано і подано вчасно. Консультаційна робота виконана у повному обсязі. Побудова циклу консультативної роботи узгоджується з результатами психодіагностичної роботи. Розроблено план проведення кожної консультації, всі вони у сукупність мають певну цілісність та послідовність. Здобувач демонструє обізнаність у загальних принципах, наукових підходах, правилах побудови психоконсультативної роботи.
	6-9	Роботу виконано і подано вчасно. Психоконсультативна робота виконана у повному обсязі, проте розробка кожної окремої консультації не узгоджена із загальною ідеєю, науковими принципами її побудови. Виявлено знання з проведення консультативної роботи, сформовано методичні уміння, але роботу здійснена шаблонно, не виявлено творчого, індивідуального підходу. Зазначені недоліки є несуттєвими.
	1-5	Роботу виконано і подано вчасно, надано розробку

		планів проведення консультацій, проте кількість розроблених консультацій не відповідає заданням програми практики, плани проведення окремих консультацій не узгоджено між собою, тому проведення консультативної роботи втрачає свою цілісність.
	0	Завдання не виконано у визначений викладачем термін
Психопрофілактична робота	10	Роботу виконано і подано вчасно; автор демонструє належний рівень знань і розуміння психологічної проблеми, здатність до самостійного, системного, логічного і послідовного мислення, мовно-стилістичну досконалість. План проведення психопрофілактичного заняття оформлено відповідно до вимог.
	6-9	Роботу виконано і подано вчасно; автор демонструє достатню обізнаність із темою, виклад має логічний і послідовний характер, однак у тексті наявні певні недоліки, що свідчить про недостатнє усвідомлення сутності психологічної проблеми. Окремим частинам викладу бракує аналітичного характеру. План проведення психопрофілактичного заняття загалом відповідає вимогам.
	1-5	Роботу виконано і подано вчасно. Автор демонструє достатню обізнаність з матеріалом, однак роботі суттєво бракує систематичного аналізу й логічного та послідовного викладу. Психологічну проблему викладено буденною мовою, у тексті бракує наукової обґрунтованості.
	0	Завдання не виконане у визначений викладачем термін.
Звіт про проведення практики	5	Роботу виконано і подано вчасно; автор демонструє аналітичні здібності, здатність до самостійного, системного, логічного і послідовного мислення, мовно-стилістичну досконалість. Роботу оформлено відповідно до вимог.
	3-4	Роботу виконано і подано вчасно; виклад має логічний і послідовний характер, однак у тексті наявні певні неточності чи мовно-стилістичні недоліки. Окремим частинам викладу бракує аналітичного характеру.
	1-2	Роботу виконано і подано вчасно. Однак роботі суттєво бракує систематичного аналізу й логічного та послідовного викладу. Текст вирізняється значними мовно-стилістичними недоліками.
	0	Роботу не виконано у визначений викладачем термін.
Участь у	5	Здобувач задає змістовні запитання, висловлює

підсумковому семінарі (участь в обговоренні звітів колег)		аргументовані зауваження, бере участь у дискусії.
	1-4	Здобувач бере участь у дискусії, висловлює окремі зауваження.
	0	Здобувач не бере участь в обговоренні звітів колег
Презентація звіту на заліку	5	Доповідь підготовлено і виголошено вчасно. Доповідь структурована, логічна, послідовна; містить елементи проблемного підходу. Доповідач демонструє володіння матеріалом і здатність відповісти на запитання аудиторії.
	3-4	Доповідь підготовлено і виголошено вчасно, але без дотримання тих чи тих вимог, викладених вище.
	1-2	Доповідь містить прогалини та помилкові твердження. Доповідач не демонструє належної підготовки та/або не готовий відповідати на змістовні запитання.
	0	Доповідь не підготовлено у визначений викладачем термін.

ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ ЗДОБУВАЧІВ

Рейтинг здобувача вищої освіти, бали	Оцінка національна за результати складання екзаменів заліків	
	екзаменів	заліків
90-100	відмінно	зараховано
74-89	добре	
60-73	задовільно	
0-59	незадовільно	не зараховано